

SPRANKELEND VERNIEUWEN IN DE GEVESTIGDE ORDE

.....

Een onderzoek naar dilemma's
en ervaringskennis van toekomst-
bewuste bewegingmakers

Doe mee
met ons
open-keuken-
onderzoek



Iemand bij de GGD vraagt zich af of het mogelijk is om minder pleisters te plakken na een vaccinatie, en of het maken van de vele wegwerphandschoenen die dagelijks gebruikt worden ook minder milieubelastend kan. Een team innovatie in een gehandicaptenzorgorganisatie onderzoekt of het mogelijk is om een kerststallenroute te organiseren door de stad waar ook cliënten aan mee kunnen doen voor wie het niet vanzelfsprekend is om erop uit te gaan. Een leidinggevende besluit zich in te spannen om het hele bedrijfswagenpark elektrisch te maken. En binnen een groot ziekenhuis is een jonge arts zoekende hoe hij het onderwerp diversiteit en inclusie meer bespreekbaar kan maken onder zijn collega's.

Het zijn voorbeelden van vernieuwende initiatieven waarbij mensen bouwen aan een beweging die relevant is voor zowel hun eigen organisatie als de samenleving. Degenen die zo'n initiatief beetpakken hebben vaak een sterke innerlijke drive en laten niet makkelijk los. Die persoonlijke betrokkenheid is belangrijk, want het pad dat zij bewandelen is hobbelig. Op tal van momenten staat het bruisende van de vernieuwing op gespannen voet met de gevestigde orde in een organisatie. Of het nou gaat om harde factoren als budgetten, regels en procedures, of om meer zachte kenmerken als gevestigde belangen, ingesleten werkwijzen, diepgewortelde overtuigingen of een bepaalde cultuur.... Deze bewegingmakers, komen voor vragen te staan als: Hoe maak je collega's voor wie je vernieuwing niet direct prioriteit heeft toch enthousiast om mee te doen, zonder aan ze te hoeven trekken? Hoe ga je om met de druk om resultaten op te leveren terwijl het pad dat

je bewandelt onvoorspelbare uitkomsten heeft? Welke mogelijkheden zijn er om na jaren van experimenteren de ontwikkelde werkwijzen succesvol te integreren in de het bestaande systeem? Hoe kun je het nieuwe mengen met het oude?

We doen al jaren onderzoek naar hoe mensen effectief beweging maken in organisaties. En dat leert ons dat dergelijke vragen geen rechttoe rechtaan antwoord kennen. Al zoekend zul je soms stil komen te staan of vast komen te zitten, en dan ineens weer een sprongetje vooruit maken. En wat we ook weten is dat het delen van ervaringskennis met anderen eraan bijdraagt dat je steeds slimmer wordt in het zoeken naar doorbraken.

Open-keukenonderzoek

We organiseren daarom een open onderzoekskeuken waarin we gericht op zoek gaan naar mensen die waardevolle ervaringen hebben opgedaan in het creëren van beweging en vernieuwing specifiek met zowel een organisatorische als een maatschappelijke component, die hierop willen reflecteren en zelf ook benieuwd zijn naar de verhalen van anderen.

Tijdens het onderzoek zoomen we in op betekenisvolle momenten die plaatsvinden wanneer een vernieuwing zich vermengt met het bestaande systeem. We zijn ook benieuwd welke dilemma's bewegingmakers, hun collega's, leidinggevenden en bestuurders op deze momenten ervaren en hoe zij hiermee omgaan. Deze kennis helpt om effectiever te kunnen bouwen aan het inbedden van vernieuwende initiatieven en de maatschappelijke impact te versterken.

Op deze manier brengen wij ons onderzoek verder en komen de deelnemers ook vooruit.

Eerder onderzoek waar we op voortbouwen:

- [Van kleine doorbraak naar grootschalige vernieuwing](#) Onderzoek door Verdonschot (2020) in samenwerking met de FCE.
- [Een innovatiepraktijk is een leerpraktijk](#) Hoofdstuk in het Handboek Human Resource development door Verdonschot (2021).



DOE JE MEE?

Gedurende het jaar gaan we op onderzoek uit in de praktijk: we interviewen experts, sporen verhalen op van mensen die in hun organisatie met deze dilemma's te maken hebben (gehad) en organiseren bijeenkomsten om de vondsten te analyseren. Je bent van harte welkom mee te doen aan dit open-keukenonderzoek!

Ben jij:

- Betrokken bij een vernieuwend initiatief met maatschappelijke relevantie in jouw organisatie dat al een tijdje aan de gang is;
- Nieuwsgierig naar de ervaringen van anderen en naar je eigen ervaringskennis?

Wil jij:

- Gelijkgestemden ontmoeten en je netwerk uitbreiden;
- Inspiratie opdoen voor je eigen initiatief?

Dan hopen we dat je komt. Je kunt meedoen aan één, twee of alle bijeenkomsten. (zie volgende pagina)

Kosten:

We houden de kosten zo laag mogelijk, de deelnameprijs is daarom € 220,-. Deze prijs is voor deelname aan één, twee of drie bijeenkomsten en exclusief deelname aan het festival (inschrijving daarvoor verloopt apart). Als de kosten een bezwaar voor je zijn, maar je wilt wel graag deelnemen, neem dan contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

Begeleiders:

Suzanne Verdonschot en Mara Spruyt (beide werkzaam bij Kessels & Smit, *The Learning Company*) leiden het onderzoek en begeleiden de bijeenkomsten.



Meld je nu aan!

Bijeenkomsten

PROLOG: MET ANDERE OGEN KIJKEN NAAR JE EIGEN BEWEGING

📅 7 maart 2025 13.30-16.30

📍 Maliebaan 45, Utrecht

- Plenaire introductie op het onderwerp: Inleiding door Mara Spruyt en Suzanne Verdonschot.
- Samen verkennen: Waar ben jij nieuwsgierig naar en wat speelt er in jouw praktijk?
- In werkstations aan de slag: Inspiratie tanken door nieuwe concepten te leren kennen; Dialoog over dilemma's uit de eigen praktijk; Reflectie op je eigen praktijk.
- Volgende stappen bepalen: Wat zou jij willen gaan doen?



VERDIEPING: OP ZOEK NAAR DILEMMA'S EN BETEKENISVOLLE MOMENTEN

📅 Vrijdag 11 april, 09.30-12.30

📍 Maliebaan 45, Utrecht

- Dit is een sessie waar we ervaringskennis gaan opsporen door elkaar te interviewen.
- We zoomen in op de ervaringen van mensen die in hun organisatie bezig zijn met een initiatief om maatschappelijke impact te vergroten: Welke dilemma's ervaar je? Hoe ga je daar mee om? Welke vragen houden je bezig?
- Na deze bijeenkomst is er de mogelijkheid om zelf nog een interview te doen.

ANALYSE: SAMEN PUZZELEN OP DE VERZAMELDE VERHALEN

📅 Vrijdag 13 juni, 09.30-12.30

📍 Maliebaan 45, Utrecht

- Tijdens deze sessie brengen we alle verhalen die we tot dan toe verzameld hebben samen.
- De analyse van alle interviews leidt tot nieuwe inzichten en lessen.
- Na de bijeenkomst werken we dit uit in een artikel.

OOGST: FCE-FESTIVAL

📅 Vrijdag 7 november, 09.30-16.30

De vijfde editie van het FCE-festival staat helemaal in het teken van dit onderzoek. We delen de inzichten die zijn opgedaan en nodigen anderen uit er mee aan de slag te gaan. Deze bijeenkomst biedt presentaties, interactieve sessies, een podcastwandeling en de mogelijkheid om te experimenteren met nieuwe tools.



Voor het festival dien je je apart in te schrijven.

Doe mee!