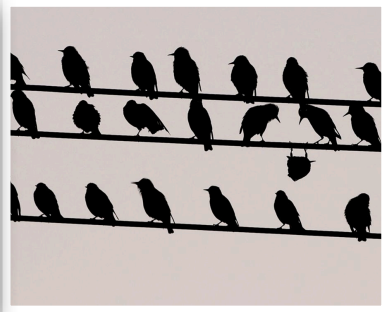


14 mei 2013

Hoe werkt de innovatiedynamiek bij andere organisaties?



Innovatiesymmetrie: verbinden van 'top en vloer'

Wat

Ook zo nieuwsgierig hoe bij andere organisaties aan vernieuwing wordt gewerkt? Interessant genoeg ontstaat innovatie juist ook door ongewone combinaties. Door in andere contexten te kijken hoe aan vergelijkbare vragen wordt gewerkt, ontstaan nieuwe inspiratie, ideeën en contacten. In deze bijeenkomst krijg je een inkijkje in de innovatiedynamiek van vier heel verschillende organisaties: van een gehandicaptenzorginstelling tot een zorgverzekeraar. In deze bijeenkomst kun je leren hoe zij erin slagen innovatie tot stand te brengen maar ook waarom dat soms lastig is.

Wanneer & waar

De bijeenkomst is op dinsdagmiddag 14 mei 2013, van 13.30u tot 17.00u. De bijeenkomst vindt plaats op Maliebaan 45 te Utrecht.

Inschrijven & kosten

Deelname aan deze middag kost €125,- per persoon. Voor meer informatie kun je terecht bij Suzanne Verdonschot (sverdonschot@kessels-smit.com). Inschrijven kan bij Alysia de Jong (info@corporate-education.com).

Voor wie

De bijeenkomst is bedoeld voor de praktijkonderzoekers die bij de vier organisaties zijn gaan kijken hoe de innovatiedynamiek werkt; voor medewerkers uit de organisaties bij wie een inkijkje plaatsvond; voor

andere nieuwsgierigen die meer willen leren over de verbinding tussen 'top en vloer' bij innovatie. De bijeenkomst is bedoeld om:

- Te leren van elkaar: hoe werken andere organisaties aan innovatie.
- Ideeën op te doen: wat zijn interventies die goed werken bij bevorderen van innovatie.
- Mee te doen in de analyse van het gevonden materiaal: wat kunnen we leren als we over de cases heen conclusies trekken.

Programma

- Plenaire start. Hierin leer je meer over innovatiesymmetrie en het onderzoek dat we hebben gedaan.
- 'Meet the researchers!'
- In kleine groepen werken aan de analyse van het materiaal.
- Lessen trekken.

Programma Innovatiesymmetrie - Achtergrond

Iedereen die zich bezighoudt met innovatie herkent deze vragen: Wat gebeurt er eigenlijk met een idee nadat het de boardroom verlaten heeft en 'op weg gaat' om doorontwikkeld te worden tot aanpakken op de werkvloer? En andersom, hoe vinden doorbraken en effectieve praktijken die ontwikkeld zijn op de werkvloer hun weg naar de top van de organisatie om verankerd te worden in visie en beleid? We raken vernieuwingen vaak ergens in de organisatie kwijt. Of goede ideeën vervormen onderweg zodanig dat de kern eruit verdwijnt.



In april 2013 ging Suzanne Verdonschot met een aantal nieuwsgierige onderzoekers uit de praktijk op zoek naar de werking van innovatiedynamiek. We bezochten vier organisaties en werkten met twaalf innovatiecasussen. Deze onderzoeksreis vindt plaats in het kader van het FCE-programma bedoeld om de innovatiedynamiek in teams en organisaties te versterken. De bijeenkomst op 14 mei aanstaande vormt het voorlopige slot van deze onderzoeksreis.